

# Gobernanza territorial para la empleabilidad: Brechas entre Antioquia y Nariño, Colombia

**David Roldán Alzate<sup>1</sup> y Mariana Pinzón Villa<sup>2</sup>**

<sup>1</sup> Doctor en Ciencia Política

<sup>2</sup> Magíster en Gobierno y Políticas Pública

# Pregunta de investigación

¿Cuáles son las respuestas de la gobernanza de CTI para la empleabilidad en Medellín y Pasto?

# Metodología

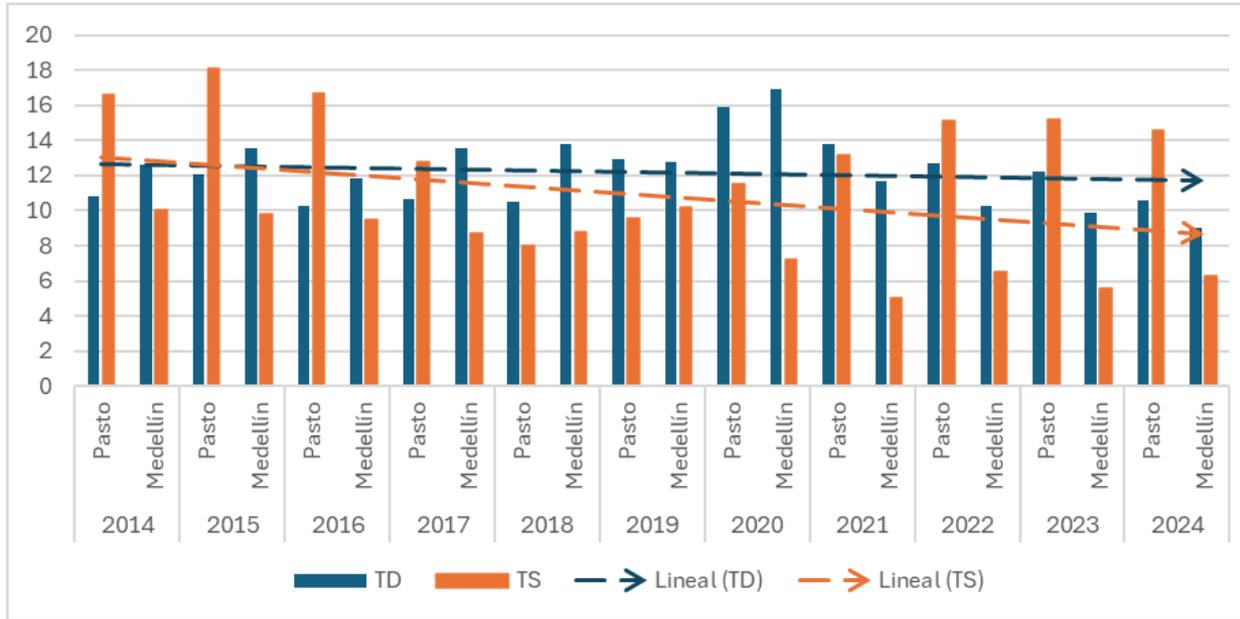
- Pregunta de investigación: Campos de análisis: Normativo, institucional y empírico.
- Rastreo de literatura: Proceso de consolidación de los CUEES, incluyendo las experiencias de Antioquia (lugar de origen) y Nariño (dos momentos de creación de espacio CUEES).
- Mesas de talento humano y modelo de inserción laboral.
- Estadísticas: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH DANE): Ocupación, desocupación, subocupación
- Brechas de información

# Los CUEE en Colombia

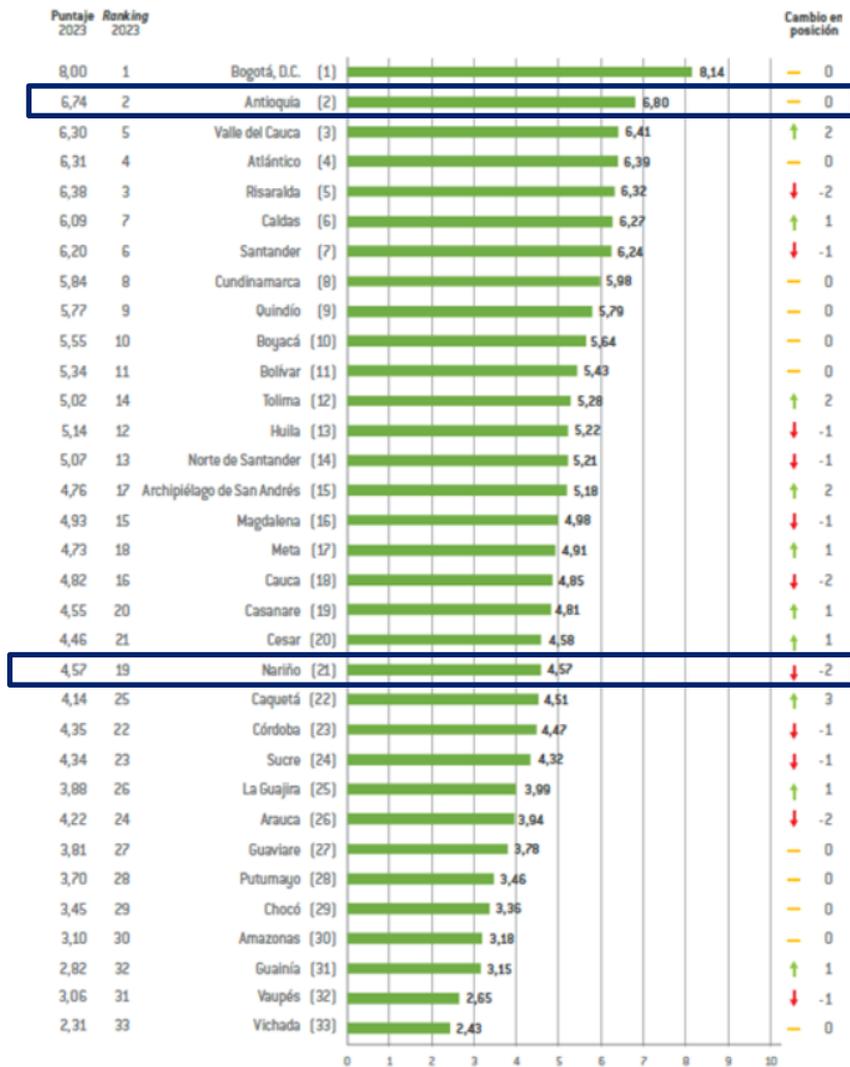


CUEE	Año de constitución
Antioquia	2003
Bogotá-Región	2005
Valle del Cauca	2006
Meta	2006
Santander	2007
Eje Cafetero	2007
Región Caribe	2007
Cauca-Nariño	2008
Huila	2008
Norte de Santander	2012
Boyacá	2016
Tolima CUEE	2019

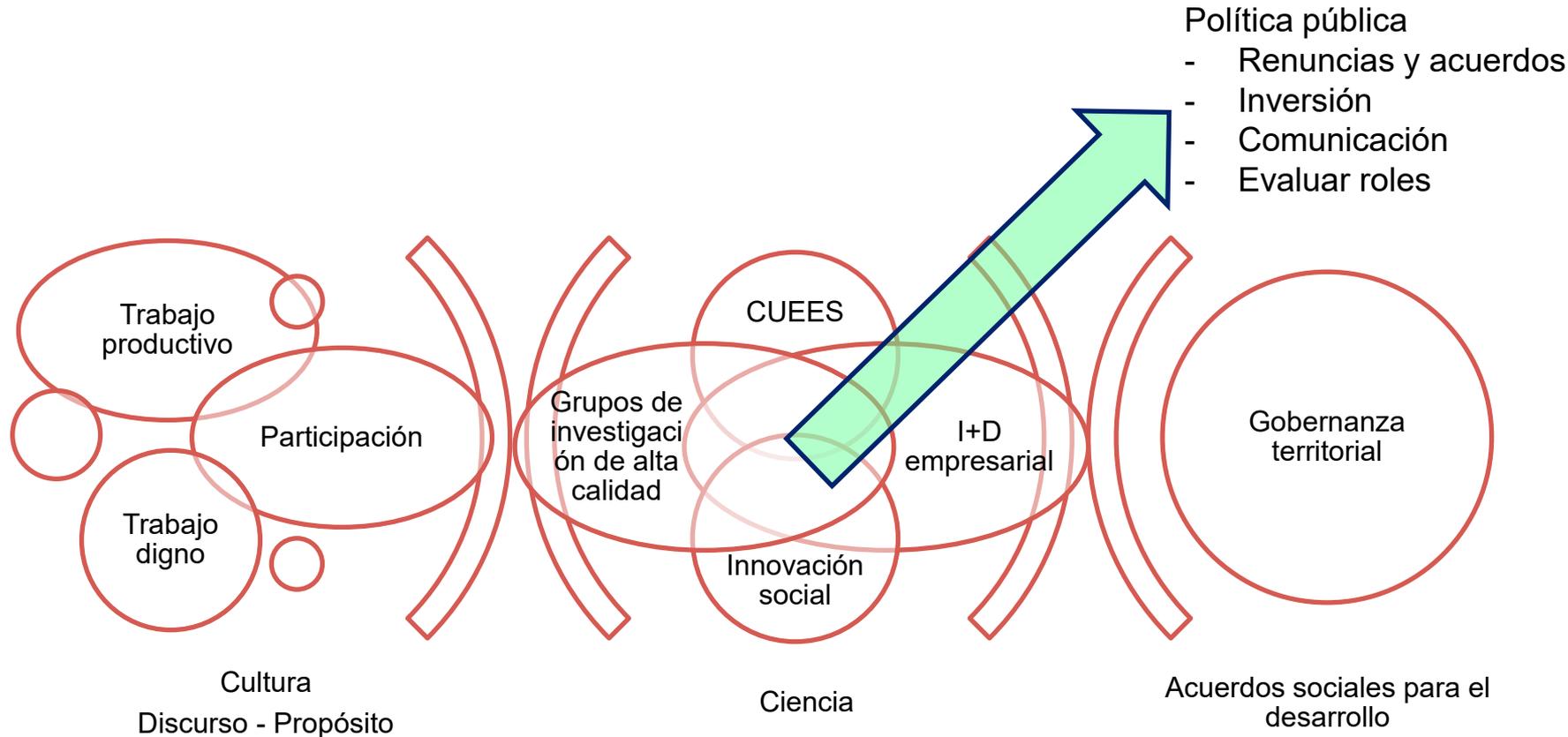
# Cifras de realidad laboral



**Medellín: menor prevalencia del subempleo, mayor oferta laboral en sectores formales de la economía. Pasto: no ha logrado reducir la cifra de subempleo por debajo del 10%**



Fuente: CPC – U. del Rosario



# Conclusiones

- Vale la pena hacer la pregunta por los espacios de interlocución entre empresarios y quienes interactúan con la fuerza de trabajo potencial, los estudiantes de los niveles de educación superior.
- ¿Brechas en el desarrollo? Medellín y Pasto.

# Final

Medellín, CO. 2024